



## LE ASSUNZIONI DEI LAUREATI IN INGEGNERIA NELLE IMPRESE PRIVATE ANNO 2016

INGEGNERI: OCCUPAZIONE A PIÙ VELOCITÀ IN UNO  
SCENARIO DI LIEVE RIPRESA

C.R.515

**CENTRO STUDI CNI**

VIA XX SETTEMBRE 5 - 00187 ROMA

TEL 06.85.35.47.39

info@centrostudicni.it www.centrostudicni.it

# LE ASSUNZIONI DEI LAUREATI IN INGEGNERIA NELLE IMPRESE PRIVATE

ANNO 2016



## CONSIGLIO NAZIONALE DEGLI INGEGNERI

Presidenza e Segreteria:  
00187 Roma - Via XX Settembre, 5  
Tel. 06.69.76.701 - Fax 06.69.76.70.48  
[www.tuttoingegnere.it](http://www.tuttoingegnere.it)



Presso il Ministero della Giustizia  
00186 Roma - Via Arenula, 71

### CONSIGLIO DIRETTIVO

Ing. Armando Zambrano	Presidente
Ing. Fabio Bonfà	Vicepresidente Vicario
Ing. Gianni Massa	Vicepresidente
Ing. Riccardo Pellegatta	Consigliere Segretario
Ing. Michele Lapenna	Consigliere Tesoriere
Ing. Giovanni Cardinale	Consigliere
Ing. Gaetano Fedè	Consigliere
Ing. Andrea Gianasso	Consigliere

Ing. Hansjörg Letzner	Consigliere
Ing. iunior Ania Lopez	Consigliere
Ing. Massimo Mariani	Consigliere
Ing. Angelo Masi	Consigliere
Ing. Nicola Monda	Consigliere
Ing. Raffaele Solustri	Consigliere
Ing. Angelo Valsecchi	Consigliere



## CENTRO STUDI CONSIGLIO NAZIONALE INGEGNERI

Sede:  
Via XX Settembre, 5 - 00187 Roma  
Tel. 06.85.35.47.39 - Fax 06.84.24.18.00  
[info@centrostudicni.it](mailto:info@centrostudicni.it)  
[www.centrostudicni.it](http://www.centrostudicni.it)

### CONSIGLIO DIRETTIVO

Ing. Luigi Ronsivalle	Presidente
Ing. Luigi Panzan	Vice Presidente
Ing. Fabrizio Ferracci	Consigliere Segretario
Ing. Giovanni Cardinale	Consigliere

Ing. Francesco Cardone	Consigliere
Ing. Bruno Lo Torto	Consigliere
Ing. Salvatore Noè	Consigliere
Ing. Maurizio Vicaretti	Consigliere

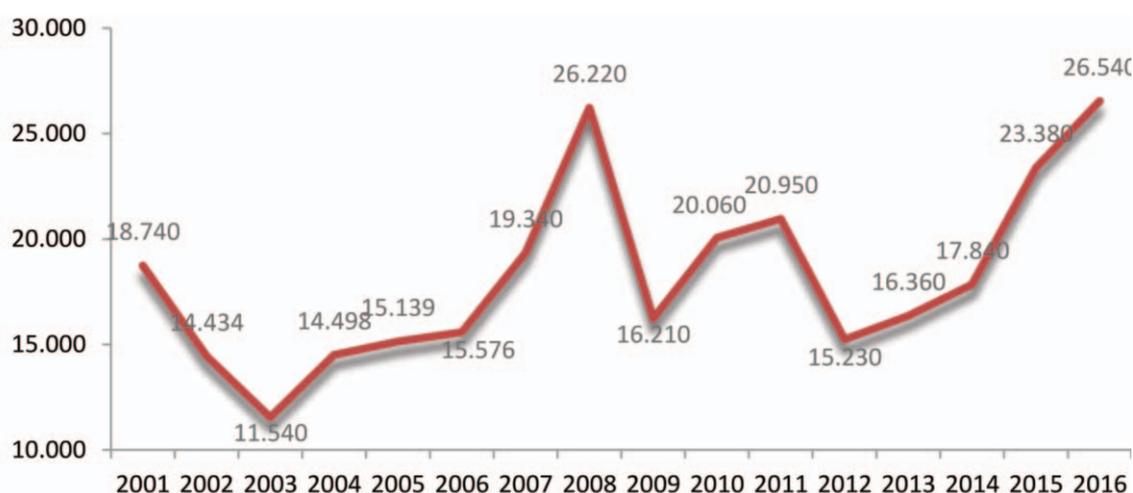
ANNO 2016

**Aumenta il fabbisogno di ingegneri nel sistema d'impresa**

Il 2016 è stato contrassegnato da un consistente aumento del fabbisogno di ingegneri<sup>1</sup> espresso dal sistema d'impresa, sebbene con alcune sostanziali differenze tra i diversi indirizzi di laurea: si stima, infatti, per l'anno in corso, una domanda di **26.540 laureati in ingegneria, il valore più elevato degli ultimi sedici anni**, superiore anche all'exploit del 2008, con un incremento del 13,5% rispetto al 2015.



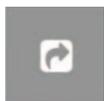
## ASSUNZIONI DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA. ANNI 2001-2016 (V.A.)



E' tuttavia un **mercato del lavoro a due velocità** quello che emerge dall'analisi dei dati del Sistema informativo Excelsior (Unioncamere-Ministero del lavoro) per quanto riguarda la domanda di competenze ingegneristiche in Italia. Particolarmente richiesti gli ingegneri del *settore informatico, elettronico e delle telecomunicazioni* (+20,6% rispetto al 2015), *nonché quelli meccanici e energetici*, mentre incontrano non poche difficoltà i **laureati del settore civile ed ambientale**, unica tipologia che vede **diminuire il numero di opportunità lavorative rispetto al 2015 (-5,5%)**. E' vero che la parte più consistente dei laureati del ramo civile ed ambientale svolge la propria attività lavorativa in qualità di liberi professionisti, ma è pur vero che il dato negativo è l'indicatore di un contesto generale in cui il settore delle costruzioni e delle opere pubbliche, dopo anni di crisi profonda e di tagli di spesa consistenti<sup>2</sup>, sta evidenziando solo ora limitati segnali di ripresa.

1. In realtà il termine "ingegnere" è riservato esclusivamente ai laureati iscritti all'albo professionale, ma per comodità in questo lavoro il termine ingegnere verrà utilizzato per indicare tutti i laureati in ingegneria.  
2. Cfr. Monitoraggio sui bandi di progettazione, Centro studi CNI 2016

ANNO 2016



## ASSUNZIONI DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA PER INDIRIZZO DI LAUREA

CONFRONTO 2015-2016 (V.A. E VAL.%)

Italia	2015		2016		Var.%
	V.A.	%	V.A.	%	
Area laurea					15/16
Indirizzi ing. civile e ambientale <sup>(1)</sup>	2.170	9,3	2.050	7,7	-5,5
Indirizzi ing. elettronica e dell'informazione <sup>(2)</sup>	9.780	41,8	11.790	44,4	20,6
Indirizzi ing. industriale <sup>(3)</sup>	7.000	29,9	7.090	26,7	1,3
Altri indirizzi di ingegneria <sup>(4)</sup>	4.430	18,9	5.610	21,1	26,6
<b>Totale Italia</b>	<b>23.380</b>	<b>100,0</b>	<b>26.540</b>	<b>100,0</b>	<b>13,5</b>

(1) Ing. edile e civile e Ing. per l'ambiente e il territorio

(2) Ing. delle telecomunicazioni, Ing. elettronica e Ing. informatica

(3) Ing. aerospaziale e aeronautica, Ing. dei materiali, Ing. chimica, Ing. elettrica, Ing. energetica e nucleare, Ing. meccanica e navale

(4) Ing. gestionale e logistica, Ing. dell'automazione, Ing. medica, biomedica e clinica, Modellistica matematico-fisica per l'Ing., Altre lauree in ingegneria, Ingegneria (generico)

**Aumenta la domanda di lavoratori laureati**

In generale, comunque, l'intero mercato del lavoro italiano offre, dopo anni di progressiva flessione, segnali positivi, in particolare nel segmento delle posizioni più qualificate. Aumenta, infatti, per il terzo anno consecutivo, il numero totale di assunzioni previste dalle imprese private, arrivando a sfiorare quota 560 mila e **aumenta ulteriormente la quota di posizioni riservate ai laureati: il 16,7%**, anche in questo caso il livello più alto mai registrato prima.



## ASSUNZIONI IN ITALIA PER TITOLO DI STUDIO

ANNI 2001-2016 (V.A. E VAL.%.%)

	Scuola dell'obbligo(*)		Qual.profess.		Diploma superiore		Titolo universitario		Totale	
	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%
2001	284.782	39,9	148.931	20,9	228.590	32,0	51.255	7,2	713.558	100,0
2002	310.926	45,3	144.467	21,0	182.412	26,6	48.083	7,0	685.888	100,0
2003	321.921	47,9	127.997	19,0	178.942	26,6	43.612	6,5	672.472	100,0
2004	276.105	41,0	142.491	21,1	198.737	29,5	56.430	8,4	673.763	100,0
2005	242.832	37,5	130.385	20,1	217.606	33,6	56.913	8,8	647.736	100,0
2006	267.331	38,4	133.441	19,2	235.598	33,9	59.398	8,5	695.768	100,0
2007	323.770	38,6	147.310	17,5	293.050	34,9	75.330	9,0	839.460	100,0
2008	284.160	34,3	120.430	14,5	335.290	40,5	88.000	10,6	827.880	100,0
2009	159.260	30,4	80.060	15,3	221.830	42,4	62.460	11,9	532.620	100,0
2010	175.840	31,9	64.590	11,7	242.730	44,0	68.800	12,5	551.960	100,0
2011	196.470	33,0	80.270	13,5	244.280	41,0	74.140	12,5	595.160	100,0
2012	131.570	32,3	50.020	12,3	166.340	40,9	58.890	14,5	406.820	100,0
2013	112.030	30,5	37.380	10,2	159.810	43,5	58.310	15,9	367.530	100,0
2014	109.540	28,4	45.200	11,7	169.280	43,9	61.290	15,9	385.310	100,0
2015	140.420	28,1	82.450	16,5	200.650	40,1	76.900	15,4	500.420	100,0
2016	143.770	25,7	91.110	16,3	231.570	41,4	93.340	16,7	559.790	100,0

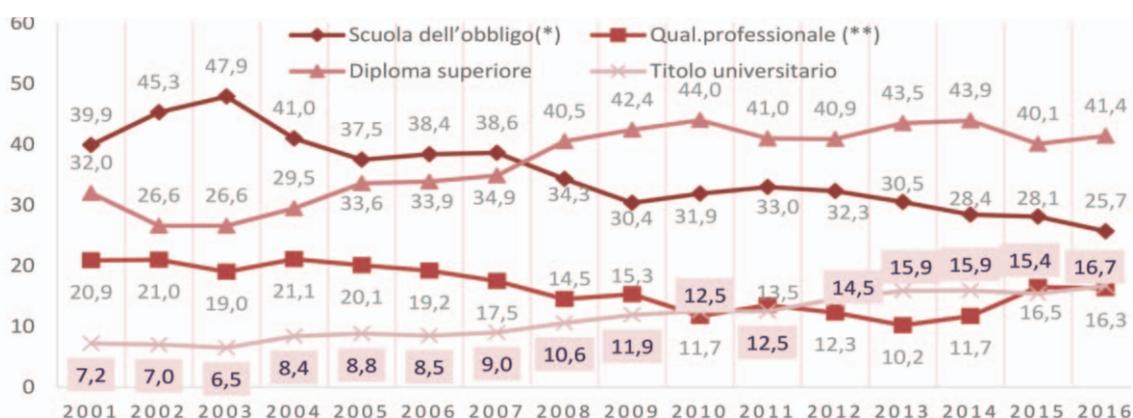
(\*) Dall'indagine 2004, la modalità "scuola dell'obbligo" ha sostituito la precedente "licenza media" ed indica i casi in cui non è richiesto alcun titolo

ANNO 2016

Scorrendo i dati a ritroso sino al 2001, appare evidente come il mercato del lavoro abbia subito negli ultimi 15 anni profondi cambiamenti che hanno ridisegnato la mappa delle opportunità. Si è passati, infatti, da una situazione in cui l'attenzione delle imprese era rivolta principalmente ai profili meno qualificati, ad una in cui è aumentato sensibilmente l'interesse verso le cosiddette "figure *high-skills*". Basti pensare che tra il 2003 e il 2007 la quota di assunzioni di personale laureato è cresciuta dal 6,5% al 16,7%, mentre contemporaneamente si è ridotta drasticamente, scendendo al 25,7%, la quota di assunzioni di lavoratori poco qualificati (quella in cui è sufficiente il titolo di scuola dell'obbligo), mentre nel 2003 costituiva quasi la metà delle assunzioni.

## QUOTA DI ASSUNZIONI PER TITOLO DI STUDIO IN ITALIA

ANNI 1998-2016 (VAL.%)



**La diversa intensità della domanda di ingegneri per macro-area territoriale**

Come anticipato, l'incremento della domanda di lavoratori con competenze ingegneristiche coinvolge, seppur in misura diversa, tutto il territorio nazionale, con le imprese del Centro Italia a fare da traino con il 25,6% in più di assunzioni rispetto al 2015, sebbene il **Nord-Ovest** si confermi ancora una volta **l'area con la domanda di ingegneri più elevata**.

In calo le assunzioni di ingegneri *civili ed ambientali* soprattutto nel Meridione (-23,5%) e nelle regioni nordoccidentali (-12%) e anche quelle, a sorpresa, degli ingegneri del ramo *industriale* nel Nord Est (-14%). Questo ultimo dato appare abbastanza preoccupante non solo per il segno negativo, ma anche per il fabbisogno in valore assoluto di ingegneri industriali, che si attesta sotto le 2000 unità, verosimilmente poco per l'area a maggiore vocazione industriale del Paese. Il dato potrebbe risentire ancora degli effetti negativi di una crisi che si è estesa per un arco temporale molto ampio, così come per la diffusa presenza di strutture manifatturiere di piccole dimensioni, che percepiscono ancora poco i vantaggi derivanti dall'"investimento" in figure con elevate competenze tecniche, come gli ingegneri.

# LE ASSUNZIONI DEI LAUREATI IN INGEGNERIA NELLE IMPRESE PRIVATE

ANNO 2016



## ASSUNZIONI DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA PER INDIRIZZO DI LAUREA E PER AREA GEOGRAFICA

CONFRONTO 2015-2016 (V.A. E VAL.%)

Nord-Ovest	2015		2016		Var.%
	V.A.	%	V.A.	%	
<b>Area laurea</b>					<b>15/16</b>
Indirizzi ing. civile e ambientale	830	8,5	730	6,6	-12,0
Indirizzi ing. elettronica e dell'informazione	3.910	40,1	4.520	40,9	15,6
Indirizzi ing. industriale	3.120	32,0	3.160	28,6	1,3
Altri indirizzi di ingegneria	1.890	19,4	2.640	23,9	39,7
<b>Totale Nord-Ovest</b>	<b>9.740</b>	<b>100,0</b>	<b>11.060</b>	<b>100,0</b>	<b>13,6</b>

Nord-Est	2015		2016		Var.%
	V.A.	%	V.A.	%	
<b>Area laurea</b>					<b>15/16</b>
Indirizzi ing. civile e ambientale	510	9,0	530	8,7	3,9
Indirizzi ing. elettronica e dell'informazione	1.920	34,0	2.440	39,9	27,1
Indirizzi ing. industriale	2.150	38,1	1.850	30,3	-14,0
Altri indirizzi di ingegneria	1.060	18,8	1.300	21,3	22,6
<b>Totale Nord-Est</b>	<b>5.640</b>	<b>100,0</b>	<b>6.110</b>	<b>100,0</b>	<b>8,3</b>

Centro	2015		2016		Var.%
	V.A.	%	V.A.	%	
<b>Area laurea</b>					<b>15/16</b>
Indirizzi ing. civile e ambientale	330	7,2	410	7,1	24,2
Indirizzi ing. elettronica e dell'informazione	2.440	53,4	3.150	54,9	29,1
Indirizzi ing. industriale	960	21,0	1.140	19,9	18,8
Altri indirizzi di ingegneria	850	18,6	1.040	18,1	22,4
<b>Totale Centro</b>	<b>4.570</b>	<b>100,0</b>	<b>5.740</b>	<b>100,0</b>	<b>25,6</b>

Sud e isole	2015		2016		Var.%
	V.A.	%	V.A.	%	
<b>Area laurea</b>					<b>15/16</b>
Indirizzi ing. civile e ambientale	510	14,8	390	10,7	-23,5
Indirizzi ing. elettronica e dell'informazione	1.520	44,2	1.680	46,3	10,5
Indirizzi ing. industriale	780	22,7	930	25,6	19,2
Altri indirizzi di ingegneria	640	18,6	630	17,4	-1,6
<b>Totale Sud e isole</b>	<b>3.440</b>	<b>100,0</b>	<b>3.630</b>	<b>100,0</b>	<b>5,5</b>

ANNO 2016

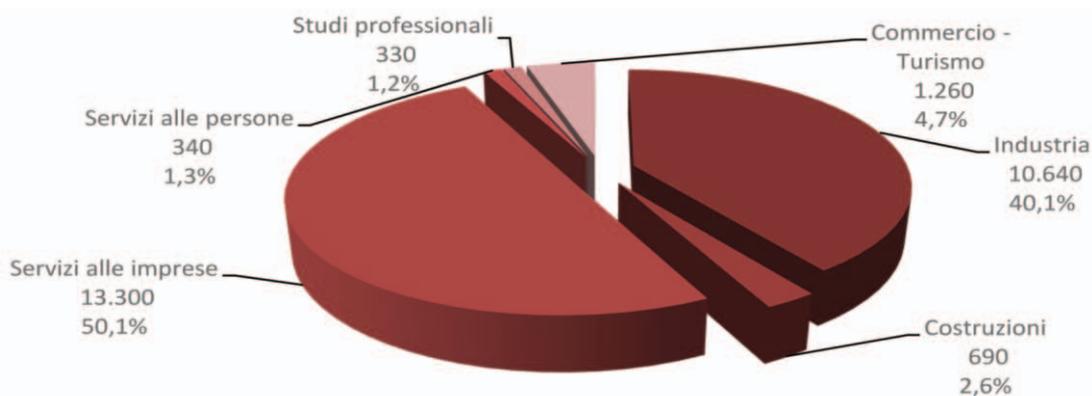
Eppure, con il programma Manifattura 4.0, il sistema industriale italiano si appresta ad affrontare un processo di modernizzazione profonda, giocato per lo più sul piano tecnico e dell'innovazione, per il quale proprio gli ingegneri avranno un ruolo chiave. Per questi motivi, sarà determinante fare percepire alle imprese il valore strategico di utilizzare risorse altamente qualificate, dal punto di vista tecnico, anche attraverso appositi incentivi per servizi ingegneristici di gestione del ciclo produttivo.

**Terziario avanzato e industria i settori a più elevata capacità di "assorbimento" di ingegneri**

**Il terziario si conferma ancora una volta lo sbocco professionale privilegiato per gli ingegneri**, tanto che oltre la metà delle assunzioni proviene da imprese operanti nel settore dei servizi. Molto consistente anche la quota di ingegneri assunti dalle *industrie* (40,1%), mentre decisamente limitata è la quota di assunti negli *studi professionali* (1,2%) e nel settore delle *costruzioni* (2,6%), dove tuttavia è molto elevata la componente composta da liberi professionisti e consulenti e, quindi, dove prevale la domanda di lavoro autonomo rispetto a quello dipendente



## ASSUNZIONI DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA ANNO 2016 (VAL.%)



**Aumenta l'offerta di ruoli gestionali e direttivi, ma aumenta anche la difficoltà di reperimento di alcuni profili ingegneristici**

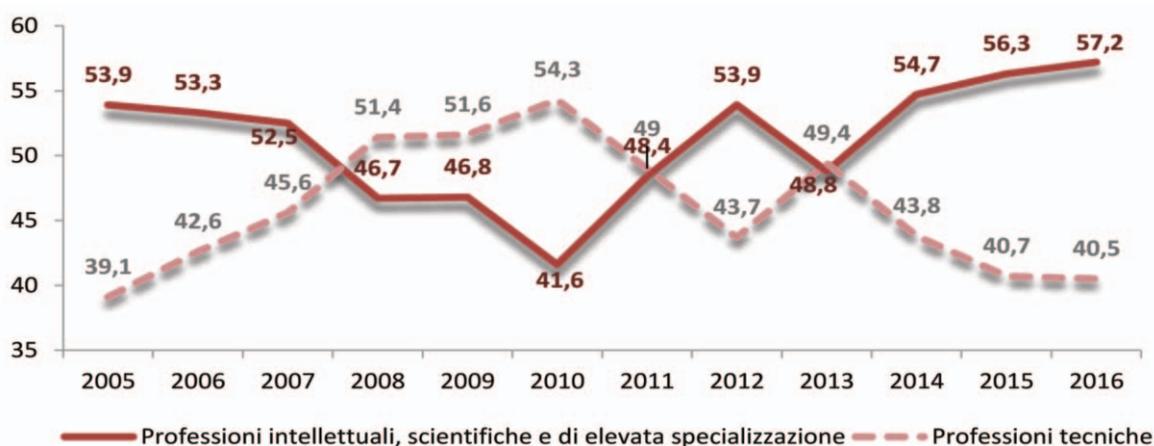
I risultati positivi riscontrati finora non si limitano comunque ai soli aspetti quantitativi, ma appare in progressivo miglioramento anche il livello di competenze affidate agli ingegneri assunti: nel 57,2% dei casi vengono offerte loro mansioni attinenti alle professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione (nel 2010 era il 41,6%); ciò significa che ad un consistente numero di ingegneri vengono affidati non solo compiti legati alla progettazione o con una forte componente esecutiva, ma anche ruoli gestionali e direttivi.

ANNO 2016

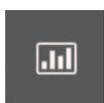


## QUOTA DI ASSUNZIONI DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA PER PROFILO PROFESSIONALE

ANNI 2005-2016 (VAL.%)

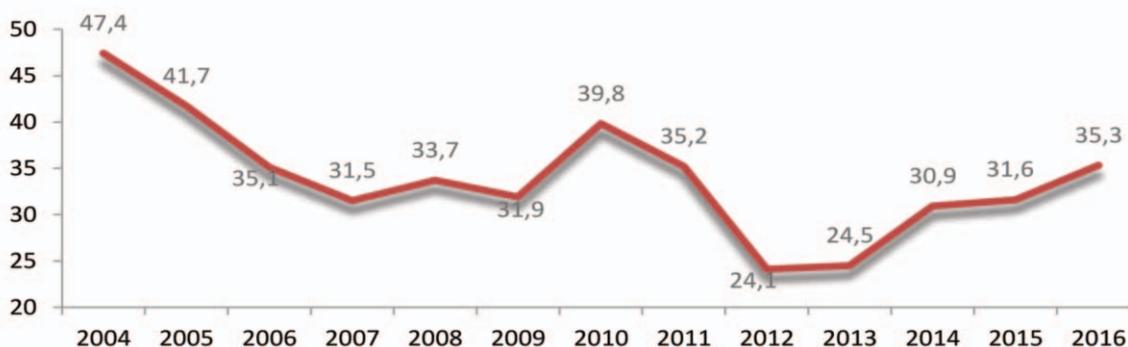


I dati sembrano inoltre evidenziare una certa **correlazione tra il livello delle posizioni offerte e le difficoltà di reperimento da parte delle imprese**. Nel 35% delle assunzioni, infatti, le imprese rilevano elementi di complessità nell'individuare i candidati adatti a svolgere le mansioni offerte e tali difficoltà si manifestano sempre più palesemente quanto più sono qualificati i profili ricercati.



## QUOTA DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA CONSIDERATE DI DIFFICILE REPERIMENTO

SERIE 2004--2016 (VAL.%)

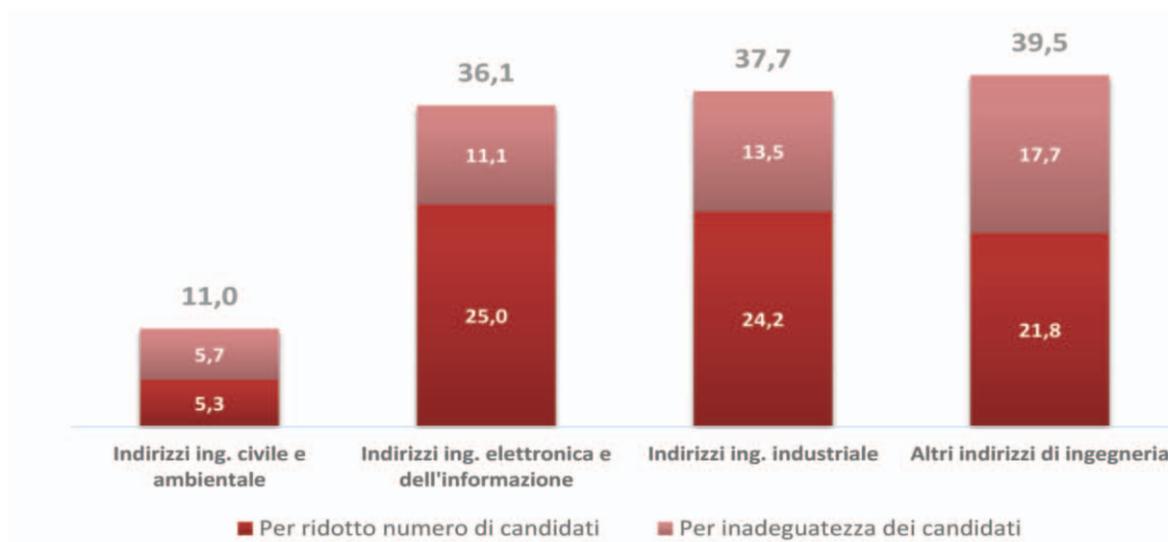


ANNO 2016

Particolarmente difficoltosa appare la ricerca di *ingegneri gestionali, biomedici e dell'automazione*: circa 4 assunzioni su 10 risultano di difficile realizzazione, soprattutto per il ridotto numero di candidati disponibili sul mercato. Decisamente meno ostica risulta invece la ricerca di *ingegneri civili ed ambientali*, tanto che solo un'assunzione su 10 circa è considerata di difficile realizzazione.



## QUOTA DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA DI DIFFICILE REPERIMENTO, PER INDIRIZZO DI LAUREA ANNO 2016 (VAL.%)



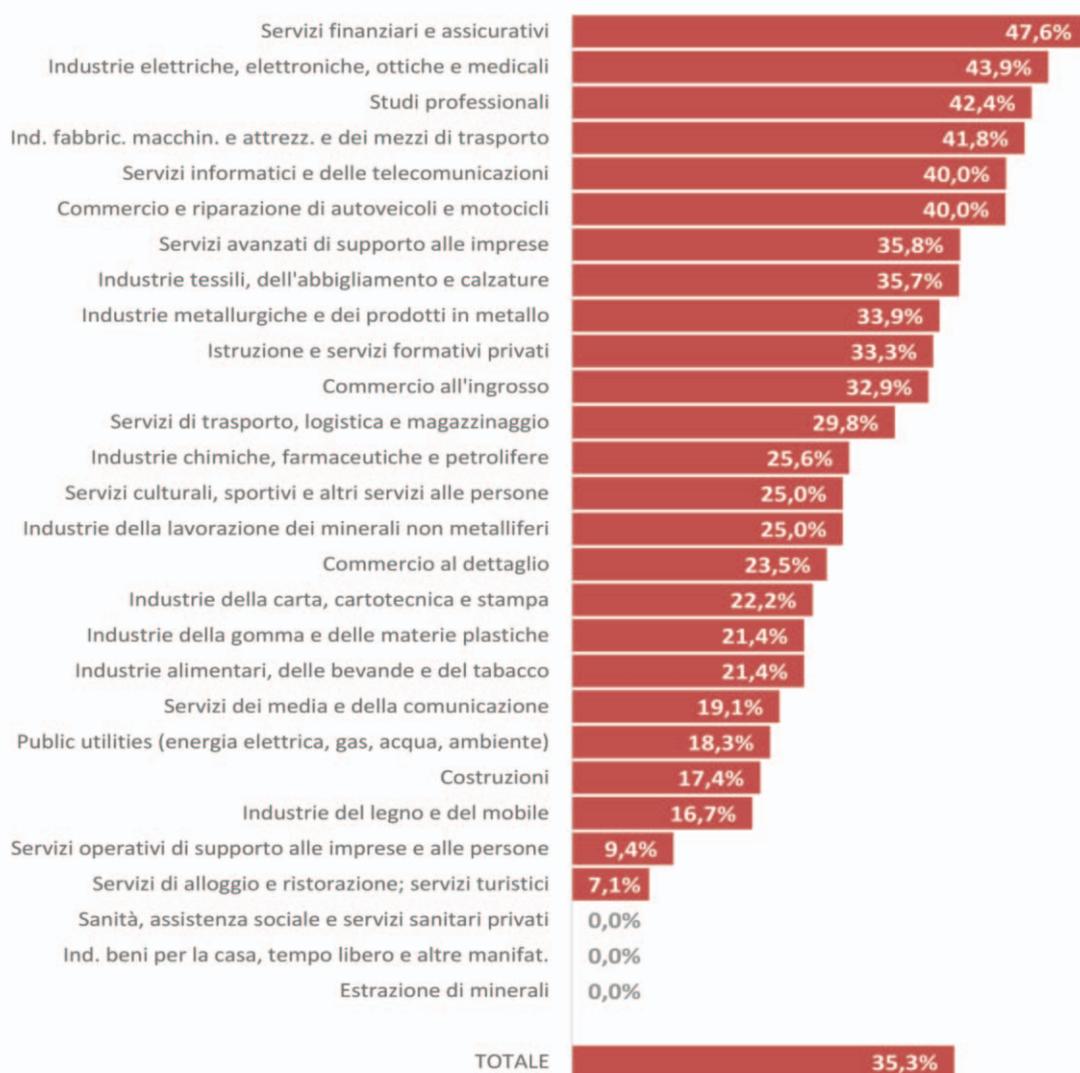
Le difficoltà di reperimento di personale ingegneristico qualificato aumentano, inoltre, sensibilmente in alcuni settori ed in particolare nelle imprese che offrono *servizi finanziari e assicurativi, nelle industrie elettriche, elettroniche e assicurative, negli studi professionali e nelle Industrie della fabbricazione di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto* visto che circa 4-5 assunzioni su 10 di laureati di ingegneria in questi settori vengono ritenute complesse.

ANNO 2016



## QUOTA DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA DI DIFFICILE REPERIMENTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA

ANNO 2016 (VAL.%)



**Principali competenze e requisiti richiesti dalle imprese**

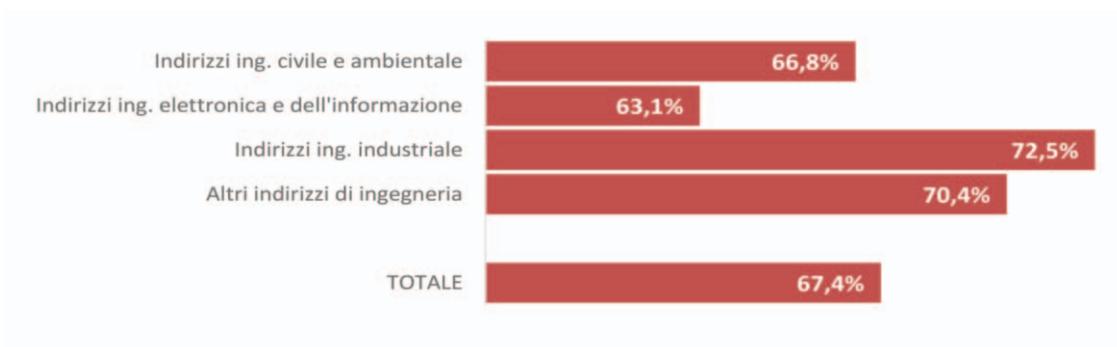
Per oltre due terzi delle assunzioni ai candidati è richiesta una **precedente esperienza lavorativa**, specifica per la mansione o quanto meno nello stesso settore e tale quota sale al 72,5% per le posizioni rivolte agli ingegneri del ramo industriale e al 70,4% per i laureati dell'area "mista".

ANNO 2016

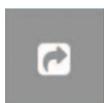


## ASSUNZIONI DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA IN CUI È RICHIESTA UNA PRECEDENTE ESPERIENZA LAVORATIVA SPECIFICA O NEL SETTORE PER INDIRIZZO DI LAUREA

ANNO 2016 (VAL.%)

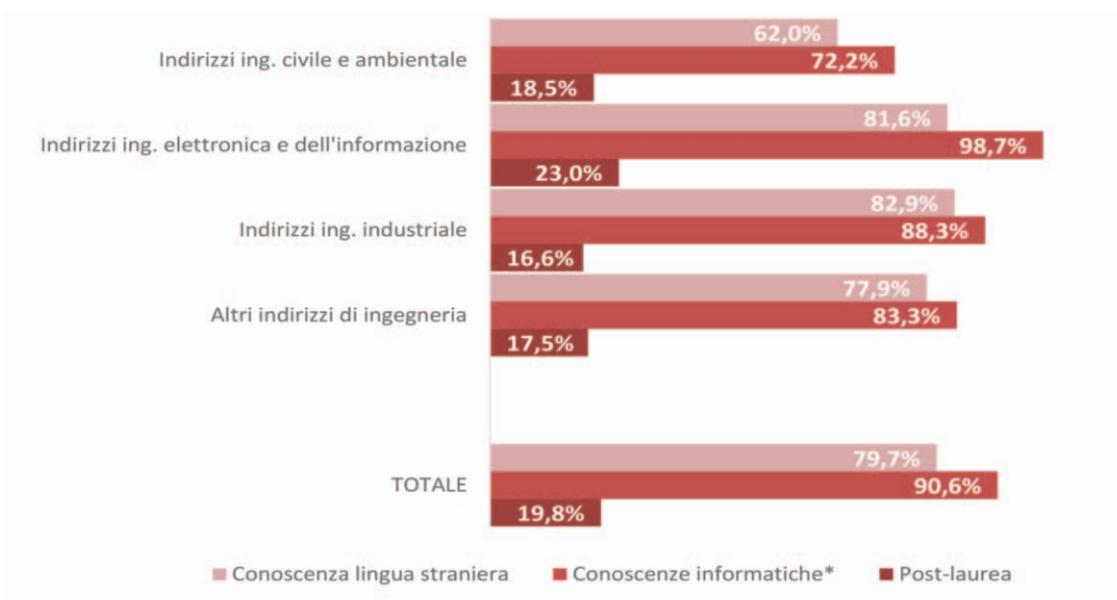


La presenza di una precedente esperienza lavorativa nel proprio curriculum acquista un valore decisamente più rilevante di un titolo di studio post-laurea, come ad esempio il dottorato o il master, richiesto appena in meno del 20% delle assunzioni. Risulta assai più determinante possedere delle **competenze informatiche** (richieste nel 90,6% dei casi) e la **conoscenza di una lingua straniera** (79,7% delle assunzioni).



## CONOSCENZE RICHIESTE NELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA PER INDIRIZZO DI LAUREA

ANNO 2016 (VAL.%)



## LE ASSUNZIONI DEI LAUREATI IN INGEGNERIA NELLE IMPRESE PRIVATE

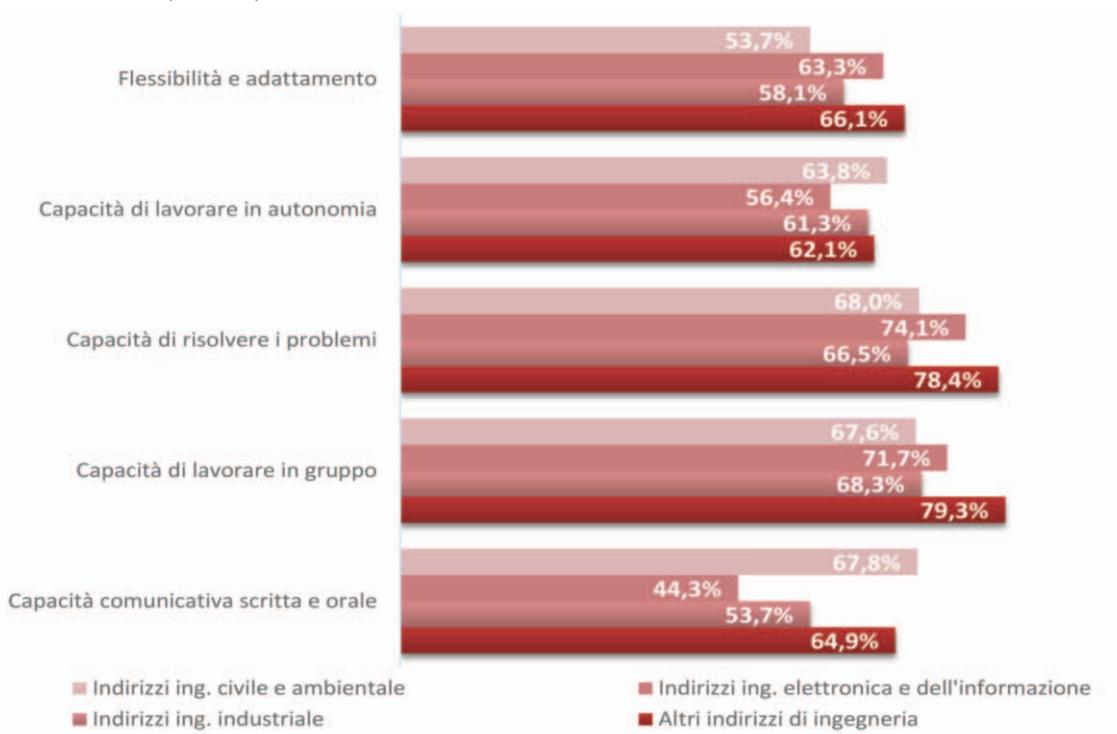
ANNO 2016

Nella ricerca di un candidato con laurea in ingegneria, tuttavia, le imprese non valutano solo le conoscenze tecniche, ma tengono conto di ulteriori caratteristiche ed attitudini, ritenute fondamentali, quali la capacità di risolvere i problemi e di lavorare in gruppo, requisiti assai richiesti soprattutto tra gli ingegneri *gestionali* e gli altri dell'area "mista".



### COMPETENZE CHE LE IMPRESE RITENGONO MOLTO IMPORTANTI PER LO SVOLGIMENTO DELLE PROFESSIONI RICHIESTE NEL 2016, PER INDIRIZZO DI LAUREA

ANNO 2016 (VAL.%)



**Elevata la domanda di laureati in ingegneria in tutte le classi d'età**

Circa un terzo delle posizioni "aperte" è rivolta ai laureati "under 30", ma va evidenziato che nel 44,5% delle assunzioni l'età non costituisce un fattore discriminante.

### ASSUNZIONI DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA PER INDIRIZZO DI LAUREA E PER ETÀ

ANNO 2016 (V.A. E VAL.%)

	Sino a 29 anni		30 anni e oltre		Non rilevante		Totale	
	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%
Indirizzi ing. civile e ambientale	600	29,3	590	28,8	870	42,4	2.050	100,0
Indirizzi ing. elettron. e dell'inform.	3.890	33,0	2.000	17,0	5.900	50,0	11.790	100,0
Indirizzi ing. industriale	2.360	33,3	2.000	28,2	2.720	38,4	7.090	100,0
Altri indirizzi di ingegneria	1.800	32,1	1.480	26,4	2.340	41,7	5.610	100,0
<b>Totale</b>	<b>8.650</b>	<b>32,6</b>	<b>6.070</b>	<b>22,9</b>	<b>11.820</b>	<b>44,5</b>	<b>26.540</b>	<b>100,0</b>

I valori potrebbero differire da quelli delle altre tabelle per via dell'approssimazione dei dati alle decine

ANNO 2016

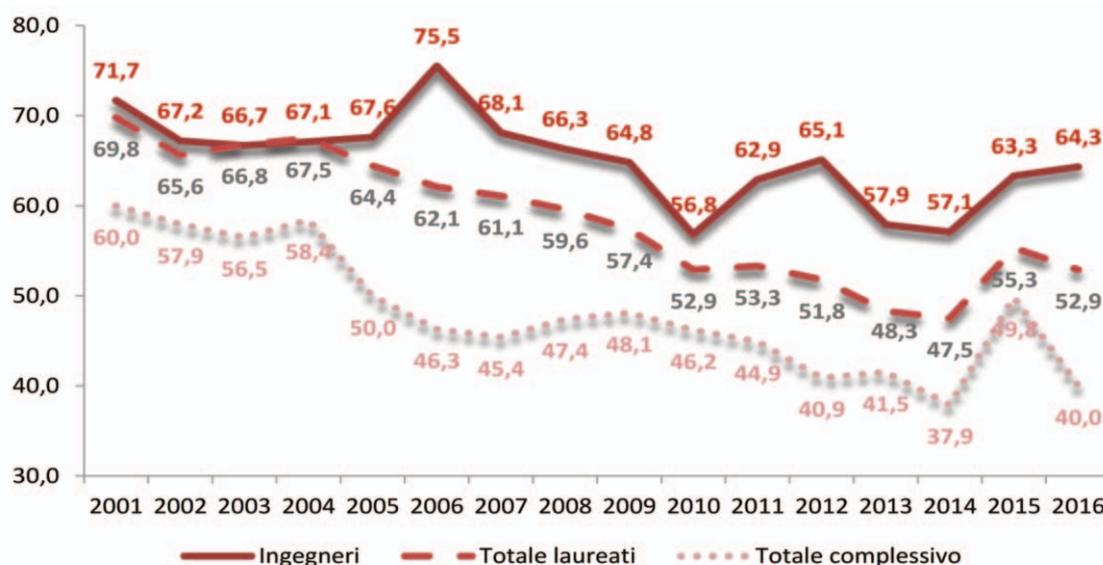
**La maggior parte delle offerte di lavoro riguarda contratti a tempo indeterminato**

Segnali positivi provengono anche dal versante relativo alla tipologia di contratto offerto: ancora **in crescita**, infatti, **la quota di assunzioni a tempo indeterminato** (a tutela crescente) in controtendenza con quanto rilevato tra gli altri laureati e nell'intero mercato del lavoro. La quota di contratti a tempo indeterminato passa infatti, tra gli ingegneri, dal 63,3% del 2015 al 64,3% del 2016, mentre negli altri casi si assiste ad una flessione, anche consistente come nel caso dell'intero universo delle assunzioni (da quasi il 50% al 40%).



## QUOTA DI ASSUNZIONI DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA A TEMPO INDETERMINATO\*

SERIE 2001-2016 (VAL.%)



\* dal 2016 contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti

**Classe dimensionale d'impresa e domanda di ingegneri**

Sostanzialmente invariata, rispetto al recente passato, la situazione per quanto riguarda la distribuzione delle offerte di lavoro nelle diverse classi dimensionali d'impresa: **lo sbocco occupazionale privilegiato per gli ingegneri dipendenti resta l'impresa di grandi dimensioni, ossia con più di 50 dipendenti (71,2%)**, mentre le restanti assunzioni si ripartiscono in misura uguale nelle classi di dimensioni assai ridotte.

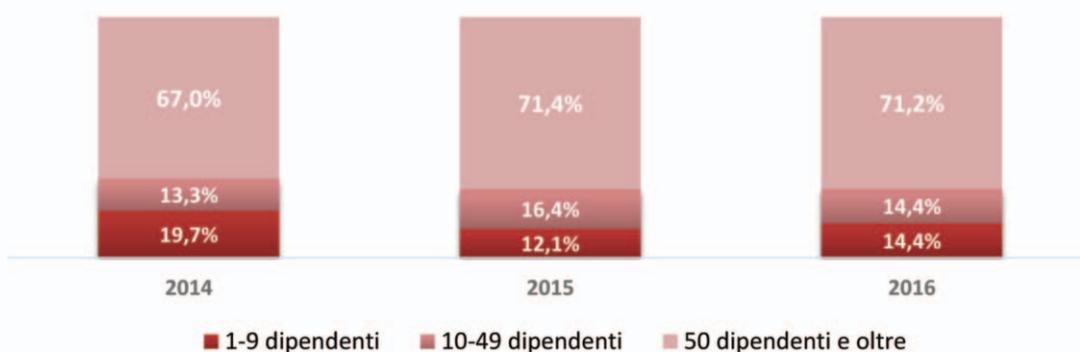
# LE ASSUNZIONI DEI LAUREATI IN INGEGNERIA NELLE IMPRESE PRIVATE

ANNO 2016



## ASSUNZIONI DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA PER DIMENSIONE DELLE IMPRESE

CONFRONTO 2014-2015-2016 (VAL.%)

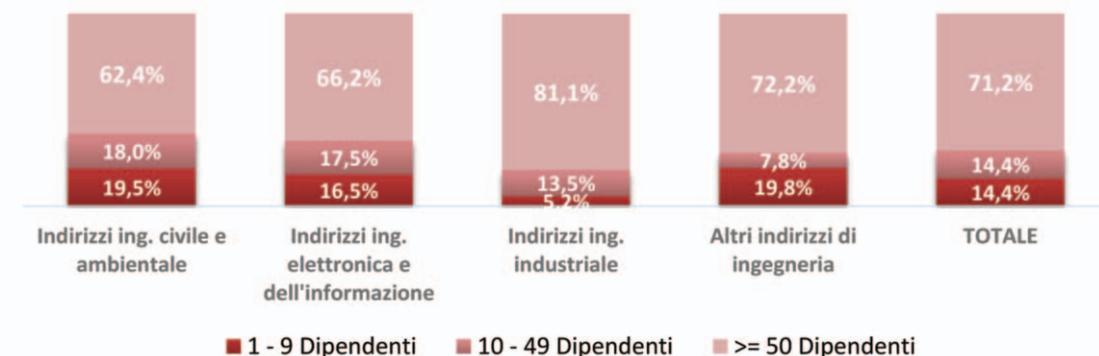


La quota di assunti nelle piccole imprese aumenta un po' tra gli ingegneri del settore civile ed ambientale e tra quelli dell'area mista dove arriva a sfiorare il 20%. Del tutto marginale, al contrario, il numero di opportunità lavorative presenti in questa tipologia d'impresa per gli ingegneri del settore *industriale* (appena il 5,2%), richiesti in larga misura (81,1%) dalle grandi imprese.



## ASSUNZIONI DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA PER DIMENSIONE DELLE IMPRESE ED INDIRIZZO DI LAUREA

ANNO 2016 (VAL.%)



**La domanda di ingegneri a livello regionale**

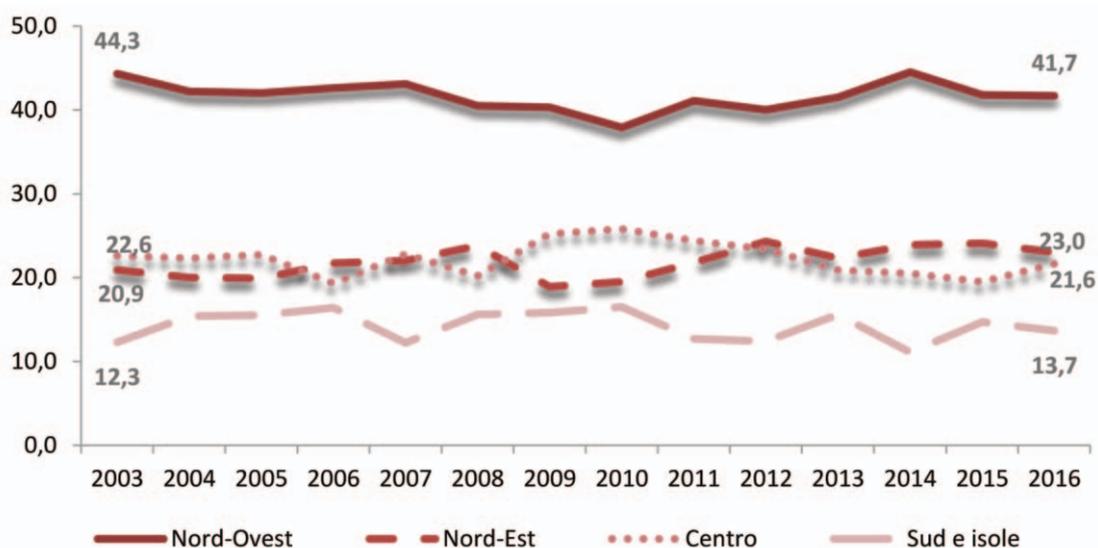
Circa i due terzi delle assunzioni ingegneristiche sono localizzati nelle regioni settentrionali: il 41,7% nel Nord-Ovest e il 23% nel Nord-Est. Solo il 13,7% della domanda di ingegneri proviene invece dalle imprese meridionali, conferma della situazione di difficoltà occupazionale che permane nel Sud-Italia e che coinvolge indistintamente tutte le categorie professionali, comprese quelle, come gli ingegneri, con più richieste sul mercato.

ANNO 2016



## ASSUNZIONI DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA PER AREA GEOGRAFICA

ANNI 2003 – 2016 (VAL.%)



A livello regionale, la **Lombardia assorbe circa il 29% delle assunzioni previste**, seguita dal Lazio (14,8%) e dal Piemonte, che (insieme alla Valle d'Aosta) offre il 10,4% delle posizioni lavorative disponibili.



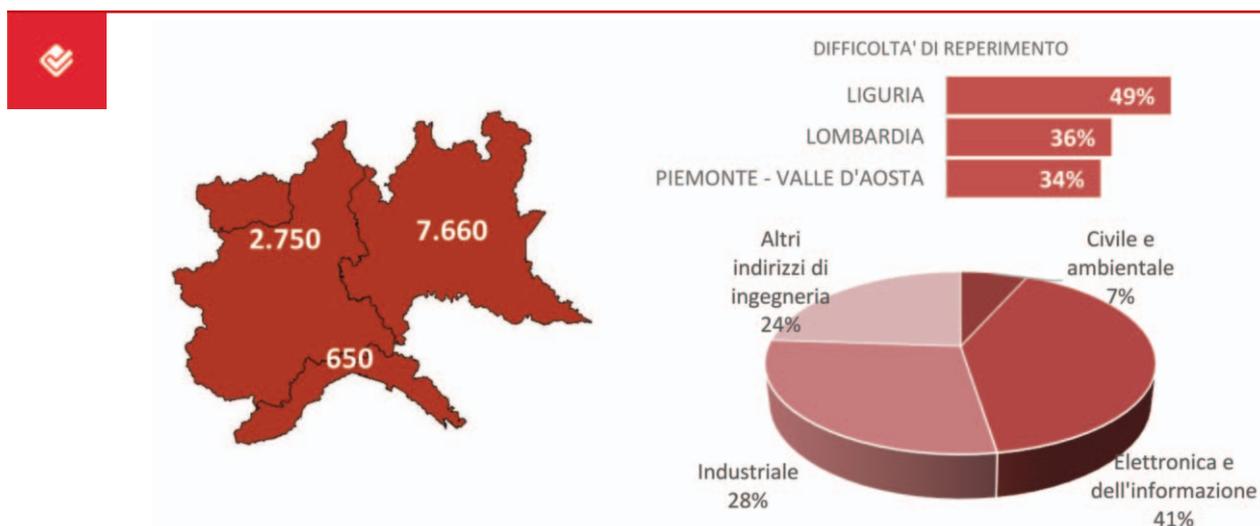
## PREVISIONI DI ASSUNZIONE DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA PER REGIONE (REGIONI CON LA DOMANDA PIÙ CONSISTENTE DI COMPETENZE INGEGNERISTICHE).

ANNI 2003 – 2016 (VAL.%)



ANNO 2016

Scendendo maggiormente nel dettaglio territoriale, le **regioni del Nord-Ovest** costituiscono, come già evidenziato in precedenza, il principale bacino occupazionale per gli ingegneri italiani, tanto che Lombardia e Piemonte, da sole, con oltre 10mila opportunità lavorative, coprono circa il 40% della domanda di competenze ingegneristiche in Italia. **L'attenzione è rivolta principalmente**, così come nel resto del paese, verso gli ingegneri dell'area **elettronica e dell'informazione** (41% delle assunzioni), ma cresce leggermente, rispetto alle altre zone, la quota di richieste di ingegneri *gestionali e dell'area mista*. In poco più di un terzo delle assunzioni delle imprese piemontesi e lombarde sono individuati elementi di criticità, mentre in Liguria si arriva al 49%.

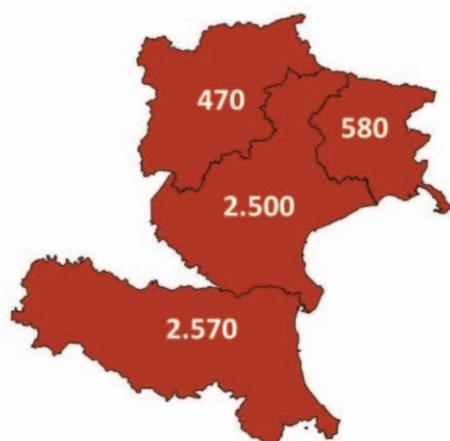


Sebbene anche la domanda delle imprese del **Nord-Est** resti principalmente rivolta agli *elettronici e informatici* (40%), si rileva una maggior attenzione, rispetto al resto del paese, verso i laureati del settore *industriale*, tanto che è loro rivolto il 30% delle oltre 6mila assunzioni previste.

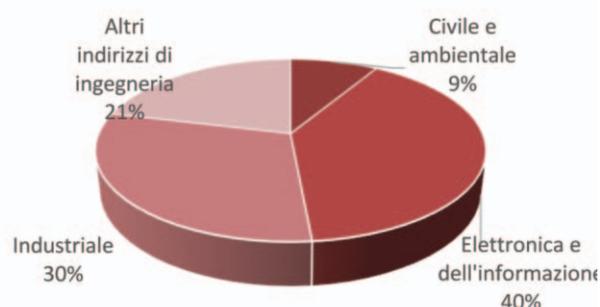
Le posizioni lavorative offerte sono localizzate soprattutto in Emilia Romagna e in Veneto (circa 2.500 per regione) e non sempre sono di semplice realizzazione: nel 43% delle assunzioni di laureati in ingegneria in Emilia Romagna e nel 41% di quelle in Veneto le imprese prevedono difficoltà di reperimento del personale, sia per il numero insufficiente di candidati, sia perché non ritenuti in grado di svolgere le mansioni offerte.

## LE ASSUNZIONI DEI LAUREATI IN INGEGNERIA NELLE IMPRESE PRIVATE

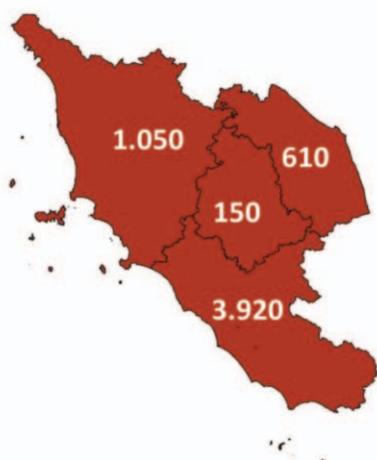
ANNO 2016



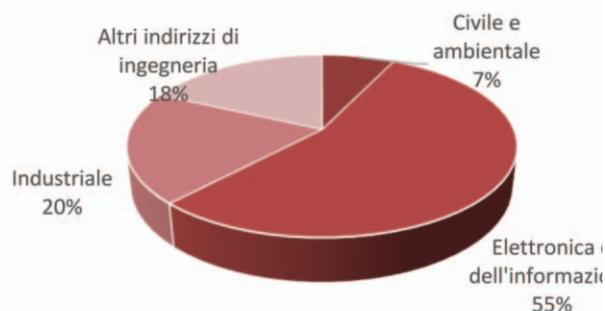
DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO



Nel **Centro Italia**, in cui il Lazio primeggia con quasi 4mila assunzioni, cresce la quota di assunzioni di profili *informatici ed elettronici* considerando che è riservata loro ben oltre la metà (55%) delle posizioni vacanti. Cala sensibilmente la quota di assunzioni di difficile realizzazione, che si riduce ad un terzo nel caso di Marche e Umbria e al 25% circa in Toscana e nel Lazio.



DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO

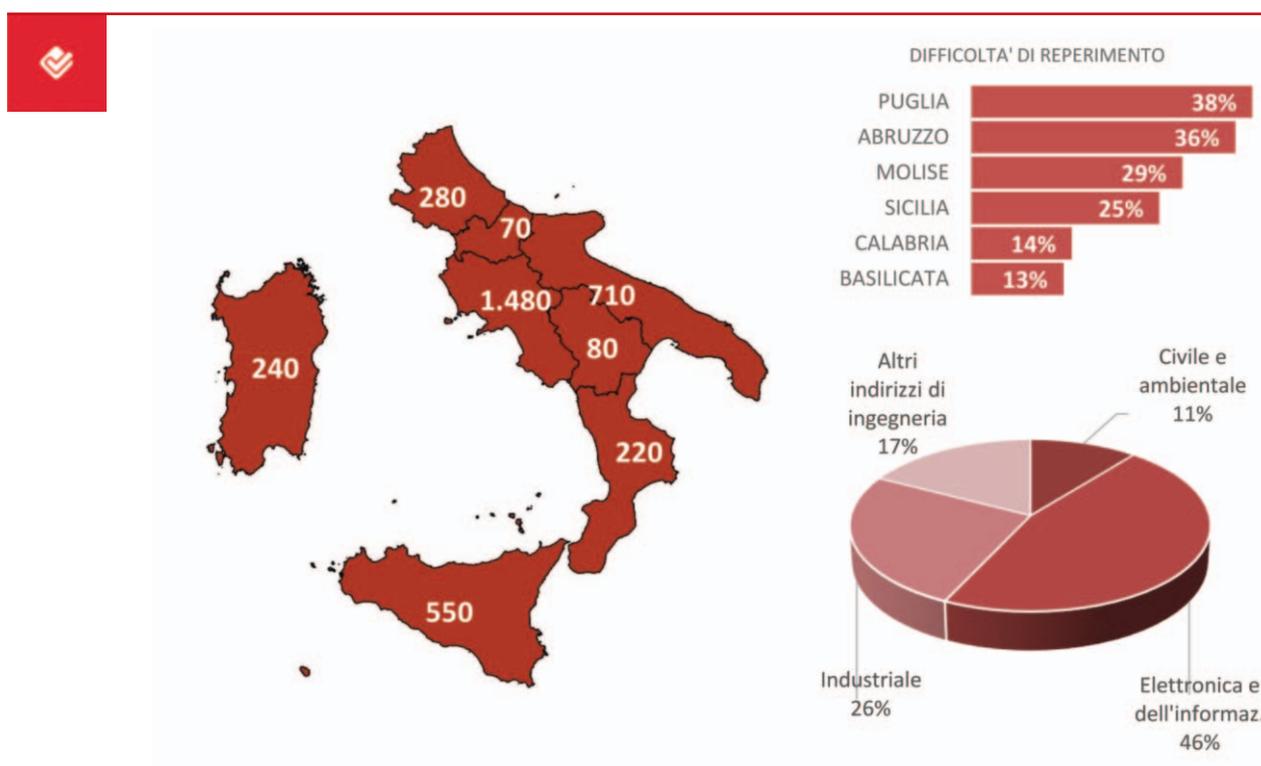


Solo il 13,7% della domanda di competenze ingegneristiche proviene infine da **imprese meridionali** e, delle 3.630 opportunità lavorative, ben il 41% è localizzato nella sola Campania. Poche si rivelano le possibilità di lavoro in Molise (circa settanta assunzioni in tutto) e in Basilicata (circa ottanta richieste).

## LE ASSUNZIONI DEI LAUREATI IN INGEGNERIA NELLE IMPRESE PRIVATE

ANNO 2016

E' indubbio che il numero ridotto di posizioni lavorative favorisca la copertura dei posti vacanti senza particolari difficoltà (in Calabria e Basilicata il "tasso di difficoltà" è pari ad appena il 13%), ma il **divario con le regioni settentrionali** resta uno dei grandi nodi da risolvere.



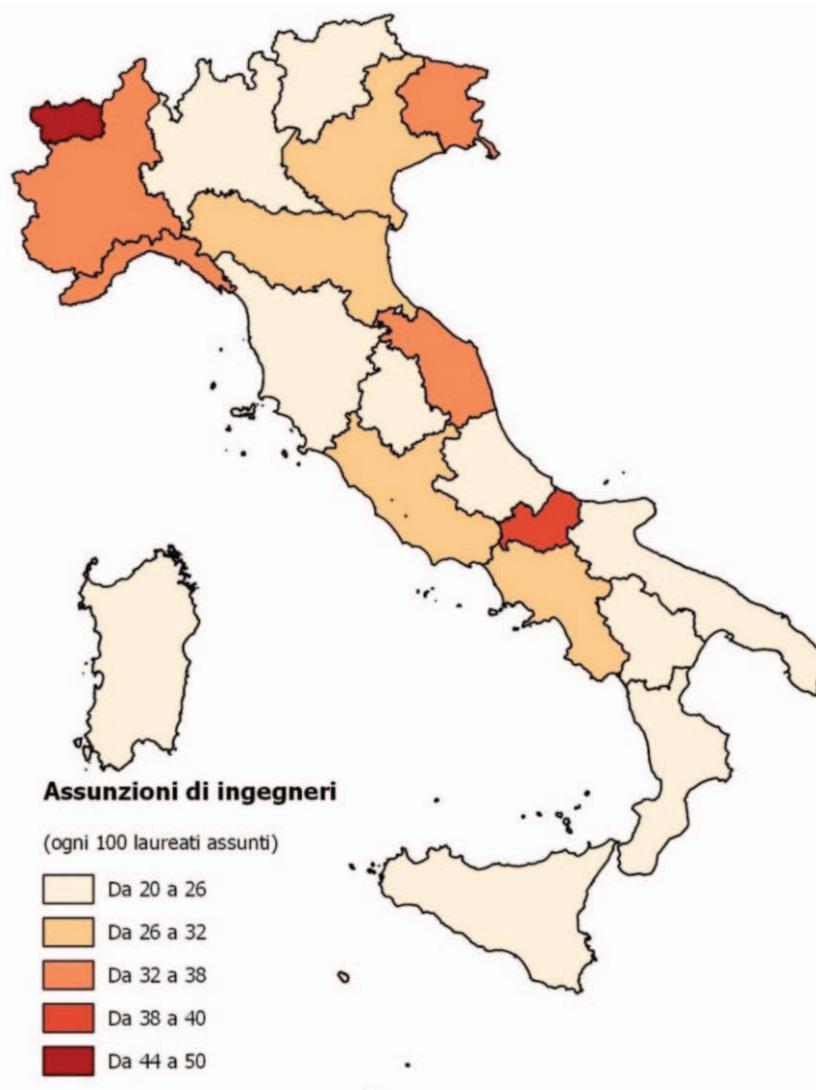
Un divario che emerge nitidamente non solo utilizzando i valori assoluti, ma anche rapportando il numero di ingegneri assunti con quello delle assunzioni dei laureati e, più in generale, con il numero delle assunzioni nella loro interezza. Anche nel confronto con il totale delle assunzioni di laureati, le regioni del Nord-Ovest si confermano quelle a maggior "vocazione" ingegneristica tanto che, nell'area in esame, ogni 100 laureati assunti, oltre 30 sono ingegneri.

ANNO 2016



## QUOTA DI ASSUNZIONI DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA OGNI 100 ASSUNZIONI DI LAUREATI

ANNO 2016 (VAL.%)



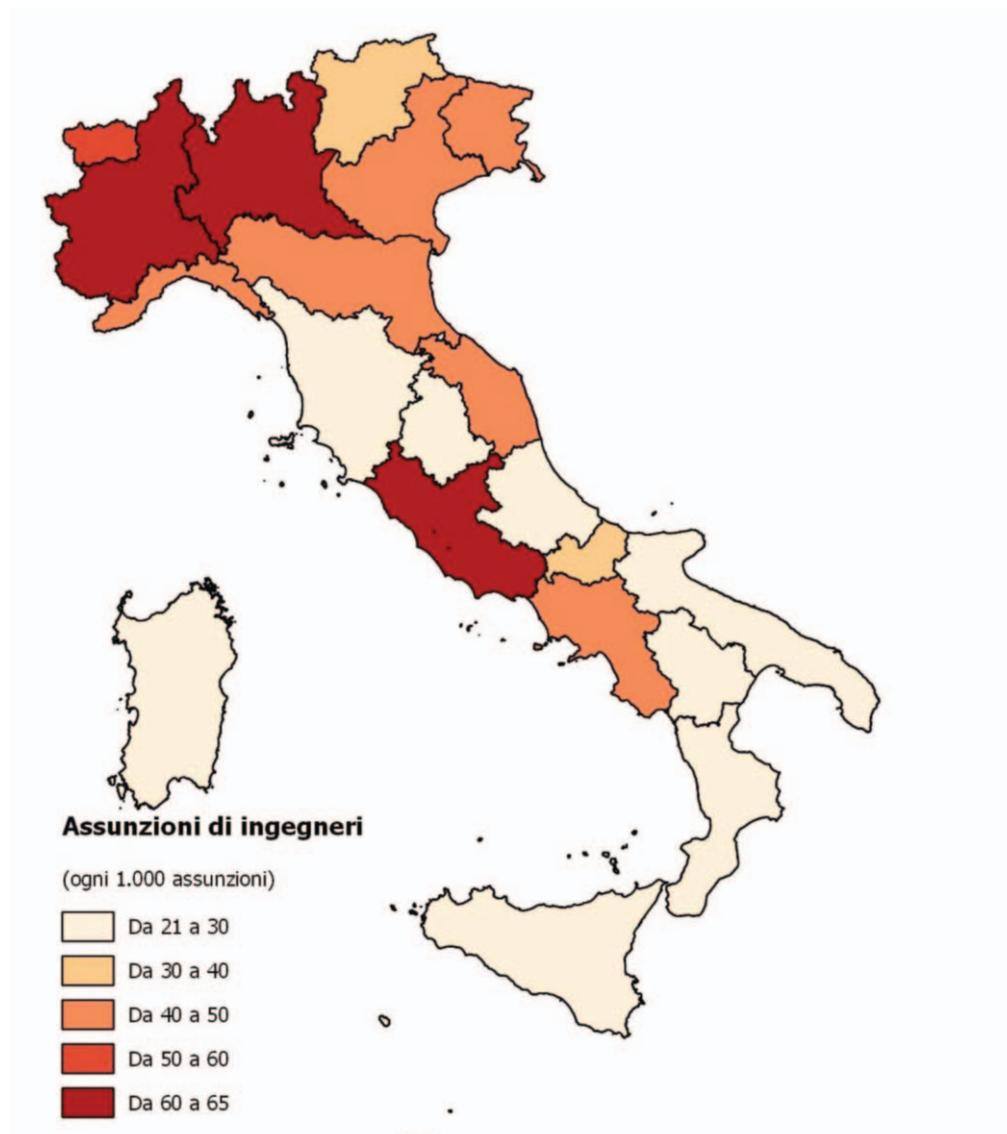
La maggior propensione delle regioni Nord-occidentali all'assunzione di personale con competenze ingegneristiche diviene ancor più evidente misurando il numero di ingegneri assunti rispetto al complesso delle assunzioni: in media, circa 47 ogni 1.000 assunzioni, ma si arriva a superare le 60 in Lombardia e Piemonte, laddove in quasi tutto il Meridione non si arriva a 30, con Sicilia e Sardegna fanalini di coda in questa particolare graduatoria con circa 20 ingegneri assunti ogni 1.000 nuove assunzioni.

ANNO 2016



## QUOTA DI ASSUNZIONI DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA OGNI 1.000 ASSUNZIONI COMPLESSIVE

ANNO 2016 (VAL.%)



Fonte: Elaborazione Centro studi CNI su dati Sistema informativo Excelsior Unioncamere-Ministero del lavoro.  
Nel caso di utilizzo dei dati è necessario citare la fonte

Il presente testo è stato redatto da Francesco Estrafallaces e da Emanuele Palumbo  
che ha curato anche l'elaborazione dei dati.