

# ***Rassegna stampa***

Centro Studi C.N.I. - 25 ottobre 2015



## MERCATO LAVORO

Sole 24 Ore 25/10/15 P. 2 Assunzioni, decontribuzione ridotta. Premi di produttività detassati al 10% Giorgio Pogliotti 1

**Gli incentivi.** L'esonero sui nuovi contratti stabili si riduce al 40% - Prelievo agevolato anche per la partecipazione agli utili

# Assunzioni, decontribuzione ridotta Premi di produttività detassati al 10%

**Giorgio Pogliotti**  
ROMA

■ Dal 2016 verrà ripristinata la detassazione del salario di produttività: il beneficio della cedolare secca al 10% verrà esteso ai lavoratori dipendenti appartenenti alla fascia di reddito fino a 50mila euro, con il limite di 2mila euro di importo, che diventano 2.500 euro nelle aziende in cui vengono costituiti i comitati paritetici.

Lo prevede la bozza della legge di stabilità che conferma per il 2016 la decontribuzione per le nuove assunzioni effettuate con il contratto a tempo indeterminato, anche se l'esonero si riduce al 40% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, per un importo massimo che cala dagli attuali 8.060 euro a 3.250 euro annui, e per una durata che scende da 36 a 24 mesi.

La misura avrà un costo, in termini di minori entrate da coprire, per 834 milioni nel 2016, 1,5 miliardi nel 2017 e circa 1 miliardo nel 2018. Occorre attendere il testo definitivo per capire come

verrà risolta l'esclusione dall'esonero contributivo nel 2016 per i datori di lavoro che - si legge nella bozza - avevano già in essere un contratto a tempo indeterminato con lo stesso lavoratore nei 3 mesi antecedenti all'entrata in vigore della legge. Per il bonus 2015 il riferimento è ai 6 mesi precedenti, per evitare possibili

## WELFARE AZIENDALE

La contrattazione aziendale potrà individuare prestazioni sociali che saranno esenti dalla tassazione e verranno pagate sotto forma di voucher

abusi finalizzati ad ottenere il beneficio fiscale. L'orientamento di dimezzare la durata potrebbe rispondere ad un'altra esigenza, quella di assicurare un'assunzione veloce al lavoratore rimasto privo di impiego. Il tema è stato oggetto di confronto tra i tecnici di Palazzo Chigi, del Mef e del ministero del Lavoro, resta quindi

da attendere la versione finale.

Tornando alla cedolare secca al 10%, in sostituzione dell'imposta Irpefe delle addizionali regionali e comunali: vale per i premi di ammontare variabile legati ad incrementi di produttività, redditività, efficienza ed innovazione. La novità è che ne potranno beneficiare anche impiegati e quadri, essendo esteso il limite di reddito dai precedenti 40mila euro del 2014 a 50mila, mentre si riduce la dotazione del fondo per il finanziamento degli sgravi contributivi per incentivare la contrattazione di secondo livello. In alternativa, lo stesso trattamento fiscale agevolato è assicurato se con la contrattazione aziendale le parti stabiliscono di corrispondere le stesse somme sotto forma di partecipazione agli utili d'impresa, per rafforzare la partecipazione dei dipendenti.

C'è poi una terza opzione: sempre con la contrattazione aziendale (o territoriale), si possono individuare prestazioni di welfare che saranno esentasse e verranno pagate sotto forma di

voucher. Dal 2016 non concorrono più a formare il reddito da lavoro dipendente, né sono soggette all'imposta sostitutiva al 10%, i servizi (nei limiti di importo già indicati) oggetto di accordi di welfare aziendale. La bozza specifica le modifiche introdotte all'articolo 51 del Tuir estendendo il paniere di beni da contrattare al livello decentrato ai servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti, all'utilizzo da parte dei lavoratori e dei familiari dei servizi per finalità di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria, compresi i servizi integrativi e di mensa, che riguardino i centri estivi e invernali e borse di studio. Queste tre misure sono finanziate con 430 milioni nel 2016 che salgono a 589 milioni dal 2017. Sarà un decreto interministeriale ad indicare, entro 60 giorni dall'approvazione della legge, le modalità attuative.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

**Domani sul Sole 24 Ore del Lunedì**  
Tutte le misure per la produttività

